



Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Nuoro

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

Il giorno 23 giugno 2016 alle ore 11,00 a seguito di convocazione dell'Amministrazione, di cui alla nota prot. n. 5294 del 20 giugno 2016, si sono riuniti presso l'ufficio del Comandante i rappresentanti delle organizzazioni CGIL, CISL, UIL, UGL, USB e CONAPO ed i rappresentanti dell'Amministrazione.

Per l'Amministrazione sono presenti:
Il Comandante Ing. FABIO SASSU
Il Funzionario IA GIANNI SENES
Il Funzionario IA ANTONIO ANGOTZI

per le Rappresentanze Sindacali:

CGIL: GIANFRANCO PISCHEDDA
CISL: VINCENZO MUGGITTU
UIL: DELOGU ALESSANDRO
CONAPO: MELIS ENRICO - CONGIU SALVATORE

L'ordine del giorno prevede la trattazione dei seguenti argomenti:

- 1) Pianificazione Campagna Estiva Antincendio 2016;
- 2) Varie ed eventuali.

La riunione viene aperta dal Comandante il quale rende noto che, in data 9 giugno 2016, presso il Comando di Cagliari, alla presenza del Vicario del Direttore Centrale della Direzione Centrale Emergenza, si è svolto un incontro di consultazione sindacale con le OO.SS. regionali durante il quale il Direttore Regionale ha confermato, anche per la prossima campagna estiva antincendi, la disponibilità delle stesse risorse (600.000,00 €) stanziata lo scorso anno da parte della Regione Sardegna.

Quanto sopra, ovviamente, qualora la convenzione con la Regione Sardegna dovesse essere sottoscritta.

Poiché vi sono tutte le premesse per la sottoscrizione, entro brevissimo tempo, della suddetta convenzione, al fine di pianificare con congruo anticipo l'attivazione dei servizi operativi e di coordinamento per la prossima campagna estiva, si ritiene opportuno pervenire nel più breve tempo possibile ad un accordo in sede provinciale in modo da assicurare una tempestiva attivazione del dispositivo di soccorso AIB nel territorio di nostra competenza.

Pertanto, considerando che la somma globale stanziata dalla Regione Sardegna ammonta a 600.000 €, si ipotizza che Direzione Regionale disponga una distribuzione di risorse analoga a quella stabilita lo scorso anno.

Sempre durante la suddetta riunione il Direttore Regionale ha anche reso noto che l'amministrazione centrale ha disposto l'assegnazione di n. 560 VVD alla Sardegna e che altri n. 360 verranno richiesti per assicurare la copertura dei servizi di soccorso nel periodo estivo e autunnale.

Pertanto, sulla base delle risorse umane e finanziarie di cui sopra, qualora la convenzione per la prossima campagna estiva antincendi dovesse essere sottoscritta, per il Comando di Nuoro si propone di attivare un dispositivo di lotta AIB strutturato come di seguito indicato.

POTENZIAMENTO DELLE SEDI VVF



COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO
NUORO

Saranno costituite due squadre aggiuntive AIB da impiegare presso le sedi di servizio. Le suddette squadre saranno dislocate presso le sedi istituzionali VVF (Sede Centrale e Distaccamento di Siniscola) del territorio di nostra competenza e, se del caso, tenendo anche conto del Servizio Regionale di previsione del rischio di incendio boschivo che quest'anno emanerà dei bollettini previsionali con 48 ore di anticipo e su 25 zone (non più su 7).

Il suddetto potenziamento consisterà nella costituzione di una squadra AIB operativa in H/24 diurno e notturno (turnazione 12/24-12/48) e una squadra AIB in turno solo diurno H/12 (turnazione 12/36), per un periodo indicativo di 25 gg, con decorrenza orientativa dal 24 luglio p.v. sino al 18 agosto.

Le unità in servizio straordinario per il suddetto potenziamento operativo, conseguente alla Campagna Estiva Antincendio, costituiranno una partenza AIB (sede centrale) e una partenza AIB (sede di Siniscola) e solo in casi di eccezionale e non programmate carenze di organico, tali unità potranno confluire nelle partenze delle rispettive sedi.

Per le suddette squadre AIB è previsto un impiego orientato allo spegnimento degli incendi boschivi in tutte le loro forme (esempio: incendi boschivi, periurbani e di interfaccia) e quindi saranno le prime a dover uscire negli incendi di bosco o sterpaglie e analoghi e le ultime ad uscire in tutte le altre tipologie di intervento. Le squadre AIB verranno impiegate per soccorsi tecnici o altre emergenze solo in caso di indisponibilità delle ordinarie squadre e fino a che non ce ne fossero di nuovamente disponibili.

In ogni caso la situazione andrà sempre attentamente valutata, caso per caso, dal Capoturno provinciale in termini di gravità, di distanza dallo scenario operativo, nel rispetto del criterio della massima efficacia dell'azione di soccorso senza trascurare l'esigenza di assicurare i tempi di riposo per il necessario recupero psico-fisico del personale.

Gli interventi di emergenza che dovessero rendersi necessari per la salvaguardia della pubblica e privata incolumità saranno disposti direttamente dalla S.O. 115 provinciale che ne darà comunque contestuale comunicazione al COP competente per territorio per l'assunzione di eventuali ulteriori iniziative.

Le squadre, nello svolgimento dei servizi di cui sopra e/o degli interventi di spegnimento dovranno attenersi alle procedure operative in vigore e dovranno essere impiegate in compiti di servizio istituzionali (es. difesa degli insediamenti civili ed industriali, delle infrastrutture e delle persone all'interno delle aree interessate dall'incendio), salvo la dovuta collaborazione interforze per ottimizzare sul campo l'efficacia dell'attività di spegnimento degli incendi boschivi e rurali.

In particolare si propone il seguente servizio di potenziamento:

1) SEDE CENTRALE SQUADRA AIB H/24 (Turno 12/24-12/48) per giorni 25 :

1.1. Potenziamento con una **squadra operativa AIB in H/24** costituita da personale permanente in straordinario, richiamato in turno libero composta da: 1CSQ + 3Vp di cui un'autista di 2° grado ed uno di 3/4° grado + 1 Vigile Discontinuo, richiamato in servizio, il quale osserverà per tutto periodo l'orario 12-24/12-48 (il personale discontinuo svolgerà il servizio in turno diurno e notturno, sino al completamento di n. 2 richiami);

2) SEDE DISTACC. DI SINISCOLA SQUADRA AIB IN H/12 (Turno 12/36) per giorni 25 :

2.1. Potenziamento con una **squadra operativa AIB nel solo turno diurno (H12)**, costituita da personale permanente in straordinario, richiamato in turno libero, composta da : 1CSQ + 3Vp di cui un'autista di 2° grado ed uno di 3/4° grado + 1Vigile Discontinuo, richiamato in



servizio, il quale osserverà per tutto periodo l'orario 12/36 (secondo le turnazioni A/B e C/D, sino al completamento di n. 2 richiami);

3) CENTRO OPERATIVO PROVINCIALE (COP)

Verrà garantita la presenza di un capo reparto o un capo squadra presso il COP di Farcana e di San Cosimo al fine di un efficace coordinamento delle attività degli stessi centri provinciali in h=10, dalle ore 9:00 del 1 luglio alle ore 19.00 del 30 agosto, in orario h10 (dalle 9 alle 19) più tre ore del viaggio di trasferimento) per 60 giorni lavorativi, con partenza rispettivamente dalla sede centrale (per Farcana) e dal distaccamento di Lanusei (per San Cosimo).

Riepilogando: *Presso i centri operativi provinciali di Farcana (Nuoro) e di San Cosimo (LANUSEI) è previsto il seguente servizio:*

- 3.1. *Una unità qualificata (CR/CSQ per base);*
- 3.2. *Periodo del servizio : indicativamente per 60 giorni*
- 3.3. *Ore di straordinario: 10+1,5+1,5=13*

4) SALA OPERATIVA UNIFICATA PERMANENTE (SOUP) .

Presso la SOUP della Protezione Civile Regionale Cagliari è previsto un Funzionario VV.F. per un periodo di indicativo di 62 giorni. In base a quanto stabilito dal calendario predisposto dalla Direzione Regionale, il Comando di Nuoro cercherà di coprire n. 6 turni di servizio, in caso contrario, si farà ricorso ai Funzionari provenienti da altri Comandi .

5) SERVIZIO di GUARDIA PRESSO IL COMANDO .

Si prevede di istituire il servizio di guardia presso il Comando nei giorni prefestivi e festivi, dal 3 luglio al 21 agosto, per complessivi 8 turni, ciascuno costituito da (12+12)=24 ore. Considerata la ben nota carenza di Funzionari Tecnici risulterà possibile coprire solo alcuni fine settimana (almeno tre). Al fine di assicurare la copertura dei restanti fine settimana verrà avanzata richiesta alla Direzione Regionale per l' invio in missione di personale tecnico dagli altri Comandi.

Per il solo Comando di Nuoro, vista la grave carenza di Funzionari tecnici, la Direzione Regionale ha disposto l'assegnazione di risorse aggiuntive per la copertura di n. 2 guardie settimanali pomeridiane di 6 ore (dalle ore 14 alle ore 20), per complessivi 18 turni di lavoro.

6) SERVIZI DI COORDINAMENTO E SERVIZI ESSENZIALI DI SUPPORTO ALLA CEA:

Ai restanti servizi di Coordinamento Operativo ed ai servizi essenziali sono ugualmente assegnate le ore di servizio straordinario, previa obbligatoria autorizzazione dei delegati dal Comandante, ovvero secondo la seguente ripartizione:

Al personale dei servizi autorimessa, officina, pronto impiego (circa 60 ore), servizi telecomunicazioni (circa 30 ore), settore informatica per assicurare la continuità della gestione tecnica a supporto dell'operatività nonché per fronteggiare situazioni occasionali e non prevedibili, per il prosieguo dell'orario di lavoro per esigenze non procrastinabili ovvero per necessità di particolare gravità anche nei giorni festivi (circa 30 ore).

La programmazione dei servizi del personale operativo permanente avverrà secondo le seguenti indicazioni:

Il personale permanente che, su base volontaria avrà espresso la volontà di partecipare alla CEA, verrà assegnato nel rispetto di criteri oggettivi di sicurezza (**12 ore di riposo dopo ogni turno di servizio di 12 ore**); il personale suddetto sarà impiegato con prestazioni straordinarie da effettuarsi secondo un'articolazione dei turni in analogia al sistema di turnazione per i servizi a pagamento (vigilanza),

Delega
Vincenzo Allipite

3



quindi con l'esclusione del personale appartenente ai turni immediatamente antecedenti e successivi a quelli di ordinario servizio.

In analogia alle problematiche rappresentate da questo Comando per la Campagna Antincendi estiva 2001, ed accolte dal superiore Ministero con nota n°5402/4117 del 23.10.2001, stante la limitata dotazione organica a fronte dell'impegno di protezione delle persone e dei beni nel territorio, si rende noto che le prestazioni aggiuntive del personale permanente possono superare il limite individuale mensile delle 48 ore, mantenendo i criteri oggettivi di sicurezza sopra indicati.

La programmazione dei servizi straordinari del personale permanente deve essere effettuata per tutta la durata della C.E.A. attuando un criterio di equilibrio nella distribuzione degli impegni di tutto il personale per gli orari straordinari e riportata nel servizio giornaliero sulla base delle adesioni ricevute.

Qualora un'unità già programmata per un turno di servizio avesse impedimento dovrà provvedere essa stessa a trovare l'unità in sostituzione nell'ambito dello stesso turno ed a parità di qualifica e mansione, con conseguente debita tempestiva comunicazione ai Capi Turno provinciali (sia del proprio turno che di quello ordinario) dell'avvenuto cambio.

7) RICHIAMO DEI DISCONTINUI DI SUPPORTO ALLA CEA:

Al fine di integrare le squadre operative AIB di potenziamento della sede centrale e del distaccamento di Siniscola, si provvederà a richiamare, orientativamente, dal 24 luglio al 18 agosto per 25 gg, n. 24 unità discontinue di cui n. 16 in orario 12/24-12/48 presso la sede centrale e n. 8 in orario 12/36 presso la sede di Siniscola.

Gli ulteriori richiami che la Direzione assegnerà al Comando di Nuoro confluiranno nel dispositivo di soccorso ordinario al fine di assicurare un costante potenziale operativo delle squadre.

Terminata la sua esposizione, il Comandante cede la parola ai rappresentanti delle OO.SS.

CISL : lamenta, da parte del personale operativo, il mancato pagamento della aib 2015, rendendo noto che il personale potrebbe non aderire alla aib 2016 se non riceverà gli emolumenti arretrati. Chiede che le squadre aib che lavorano in straordinario si occupino solo della campagna estiva. Per quanto riguarda il personale da inviare al COP, chiedono che venga inviato solo personale qualificato cs e cr. Si chiede che vengano assegnati mezzi idonei a raggiungere i distaccamenti per il trasferimento del personale. Per quanto riguarda il personale DOS si chiede di inserirli in affiancamento al personale forestale soprattutto in presenza degli aeromobili. Si chiede che venga garantita la presenza effettiva dei funzionari nei turni di guardia. Per quanto riguarda i mezzi si chiede quali saranno i mezzi che verranno impiegati in aib e che gli stessi siano resi efficienti e completi di tutto il caricamento idoneo per servizio tecnico urgente; in caso di mezzi che arrivano da altri comandi si chiede che debbano essere in ottimo stato. La CISL lascia piena volontà al personale di partecipare alla CEA. Per le squadre AIB dovrà essere previsto un impiego dedicato allo spegnimento degli incendi boschivi e quindi saranno le prime a dover uscire negli incendi di bosco o sterpaglie e analoghi e le ultime ad uscire in tutte le altre tipologie di intervento e potranno essere impiegate per soccorsi tecnici o altre emergenze solo in caso di indisponibilità delle ordinarie squadre. In ogni caso la situazione andrà sempre valutata dal Capoturno. Si resta, comunque, in attesa della firma della contrattazione regionale.

UIL: Concorda in tutto ma resta in attesa della firma della contrattazione regionale

Vincento Alliperti

4



COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO
NUORO

CONAPO: Considerato che i fondi sono sempre gli stessi è fondamentale che i colleghi che hanno lavorato per la aib 2015 ricevano la retribuzione prima di iniziare la aib 2016. Chiedono che i mezzi dovranno essere efficienti ed equipaggiati sia per la aib che per il soccorso tecnico urgente. Ritengono che debba essere assicurata una maggiore informazione sulla struttura operativa della forestale, poiché i vf non conoscono effettivamente il dispiegamento delle loro squadre del CFVA sul territorio, soprattutto nelle ore notturne. Per quanto riguarda i DOS invitano il Comando ad assicurare un maggiore impiego nelle attività di coordinamento. Siccome l'aib riveste carattere di volontarietà sarà discrezione dei colleghi aderire o meno.

CGIL: Premesso che la convenzione cea è una prerogativa di adesione volontaria dei vigili del fuoco, è chiaro che sono loro che valutano e partecipano alla stessa.

Considerato però che questa organizzazione ha avuto mandato dai propri iscritti;

Considerato che la convenzione cea del 2016 ha € 20.000 in meno della precedente come assegnazione per i vari comandi;

Considerato il fatto che è stato notevolmente diminuito il dispositivo di supporto dei vigili volontari;

Considerato il fatto che l'accredito della precedente campagna è stato eseguito soltanto in data 15.06.2016, riportando di fatto il prossimo pagamento della cea 2015 nel periodo più probabile di dicembre 2016, con le ripercussioni nel pagamento emolumenti al personale, che ci saranno dal punto di vista delle trattenute economiche (conguagli);

Riteniamo come FP CGIL VVF (considerata anche la posizione del coordinamento regionale) che non ci siano le premesse per partecipare per mandato alla campagna estiva 2016. La stessa negli anni sta diventando una gara al ribasso, sia dal punto di vista professionale che economico, riducendo di fatto le squadre di intervento ad una limitata operatività legata ai soli interventi di "incendi sterpi", dove da professionisti del soccorso passiamo a, troppo spesso, semplici subordinati.

Pertanto, non entriamo nel merito della proposta del Comando che pur apprezziamo nel rispetto dell'organizzazione, ma proprio per il corretto rispetto delle parti, nella concertazione riteniamo quanto meno doveroso fare una proposta alternativa e in controtendenza, che andiamo ad esporre:

è opinione di questa organizzazione sindacale che per risolvere i problemi di questo Comando legati alla gestione delle squadre operative, tali fondi Cea possano essere destinati per il richiamo in turno del personale in servizio straordinario. In questo modo non solo incentiveremo il personale ad una più ampia partecipazione, perché lavorerebbero nel proprio turno di servizio, ma saremo in grado di completare anche il percorso chiesto dal Comando su monte ore e ferie arretrate. Inoltre, cosa non trascurabile, non accadrebbero più le varie personalizzazioni sull'utilizzo della squadra CEA verificatesi negli anni precedenti.

Il comandante prende atto di quanto dichiarato dall'organizzazione CGIL e si riserva di valutare.

Per quanto riguarda le osservazioni formulate dalle altre OO.SS. il Comandante si impegna a quanto di seguito indicato:

- Verranno effettuati appositi controlli sull'efficienza dei mezzi prima della loro messa in linea;



**COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO
NUORO**

- Si provvederà ad assicurare un maggiore coinvolgimento dei DOS in servizio al Comando
- Si provvederà a rendere disponibile un idoneo mezzo per il trasferimento del personale impegnato nella CEA.

Letto, confermato e sottoscritto in data 23 giugno 2016 alle ore 13,10

Il Comandante Ing. FABIO SASSU

Il Funzionario IA GIANNI SENES

Il Funzionario IA ANTONIO ANGOTZI

CGIL: GIANFRANCO PISCHEDDA

CISL: VINCENZO MUGGITTU

UIL: DELOGU ALESSANDRO

CONAPO: MELIS ENRICO - CONGIU SALVATORE

Fabio Sassu
Gianni Senes
Angotzi

Gianfranco Pischedda
Vincenzo Muggittu

Delegu

Melis Enrico

Congiu Salvatore